

## 제 1 장. 총칙

### 제 1 조 (목적)

이 규정은 산업안전보건법(이하 "법"이라 한다) 제20조에 따라 기업명의 안전보건활동에 관한 사항을 규정하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 근로자의 안전과 보건을 유지 및 증진함을 목적으로 한다.

### 제 2 조 (적용범위)

이 규정은 현대하이텍·글로벌하이텍전자(이하 '회사'란 한다)의 임직원에게 적용한다. 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 법, 령 및 규칙 등 관련 법규를 따른다.

### 제 3 조 (용어의 정의)

이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. "산업재해"란 노무를 제공하는 사람이 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·소음·진동·가스 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.
2. "중대재해"란 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심하거나 다수의 재해자가 발생한 경우로서 다음 각 목에 해당하는 재해를 말한다.
  - ① 사망자가 1명 이상 발생한 재해
  - ② 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해
  - ③ 부상자 또는 직업성 질병자가 동시에 10명 이상 발생한 재해
3. "근로자"란 「근로기준법」 제2조제1항제1호에 따른 근로자를 말한다.
4. "사업주"란 근로자를 사용하여 사업을 하는 자를 말한다.
5. "근로자대표"란 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합을, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 자를 말한다.
6. 유해·위험요인: 유해위험을 일으킬 잠재적 가능성이 있는 것의 고유한 특징이나 속성으로 건설물, 기계·기구, 설비, 원재료, 소음, 진동, 가스 등에 의하거나 작업행동, 그 밖에 업무에 기인되는 등 근로자의 업무와 관련하여 부상 또는 질병을 일으킬 잠재적 가능성이 있는 모든 것을 말한다.
7. 위험성평가: 유해, 위험요인을 파악하고 해당 유해, 위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 추정, 결정하고 감소대책을 수립하여 실행하는 일련의 과정을 말한다.

## 제 4 조 (안전보건경영방침)

1. 회사는 안전보건경영방침을 수립해야 하며, 이 방침에 안전보건과 관련된 목표, 성과개선의 의지를 분명히 제시하고 모든 구성원에게 공표되어야 한다.
2. 안전보건방침은 간결하게 문서화하고 최고경영자의 서명과 시행일을 표기하여 기업 내 모든 구성원 및 이해관계자가 쉽게 볼 수 있도록 공개하여야 한다.
3. 회사는 안전보건정책이 사회적 흐름이나 기업에 적합한지 여부 등을 주기적으로 검토·수정하여야 한다.

## 제 5 조 (재해예방 의무)

이 규정의 목적을 달성하고 효율적인 안전보건업무 수행을 위해 다음의 재해예방 의무를 준수하여야 한다.

### 1. 회사

- ① 산업안전보건법, 안전보건 관련 법 및 이 규정에서 정한 산업재해 예방을 위한 기준을 준수해야 한다.
- ② 작업환경 및 근로환경에서 유해·위험요인을 식별 및 조치하여 사전에 재해를 예방하는 안전보건관리체계를 구축해야 한다.
- ③ 안전보건에 관한 규정 및 정보를 근로자에게 제공하여야 한다.

### 2. 근로자

- ① 산업안전보건법, 안전보건 관련 법 및 이 규정에서 정한 산업재해 예방을 위한 기준을 준수해야 한다.
  - ② 산업재해 예방에 관한 조치사항을 준수하여야 한다.
- ※ '제2장 안전보건관리 조직과 직무'는 기업의 규모 및 임직원 수 등에 따라 산업안전보건법에서 다르게 정하고 있으므로 관련 법규를 참고하여 선택적으로 적용하시기 바랍니다.(고용노동부, 안전보건관리체계 구축 가이드북, p23 참고)

## 제 2 장. 안전보건관리 조직과 직무

## 제 6 조 (안전보건관리책임자)

회사는 안전보건 관리업무를 총괄하는 대표이사, 공장장, 본부장, 생산팀장 등을 안전보건 관리책임자로 선임한다. 안전보건관리책임자는 다음의 직무를 수행한다.

1. 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
2. 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
3. 근로자의 안전·보건교육에 관한 사항

4. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
5. 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
6. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
7. 안전·보건과 관련된 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인에 관한 사항
8. 그 밖에 근로자의 위험 또는 건강장해의 방지에 관한 사항

## 제 7 조 (관리감독자)

업무상 그 소속 직원을 지휘 감독하는 소관부서의 장을 관리감독자로 임명하며, 그 구체적인 직무는 다음과 같다.

1. 사업장 내 관리감독자가 지휘·감독하는 작업(이하 이 조에서 “해당 작업”이라 한다.)과 관련된 기계기구 또는 설비의 안전 점검 및 이상유무의 확인
2. 작업복·보호구 및 방호장치의 점검
3. 해당 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치
4. 위험성평가를 위한 업무에 기인하는 유해·위험요인의 파악 및 개선조치의 시행
5. 그 밖에 해당 작업의 안전·보건에 관한 사항

## 제 8 조 (안전관리자)

회사는 안전에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언을 하기 위하여 안전관리자를 둘 수 있다.

안전관리자는 다음 각 호의 직무를 수행한다.

1. 안전교육계획의 수립 및 실시
2. 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의
3. 산업재해 발생의 원인 조사 및 재발 방지를 위한 기술적 지도·조언
4. 산업재해에 관한 통계의 유지·관리를 위한 지도·조언(안전분야로 한정한다)
5. 그 밖에 안전에 관한 사항으로서 산업안전관련법령에서 정하는 사항

회사는 보건관리 업무의 원활한 수행을 위하여 외부전문가의 평가·지도를 받을 수 있다.

회사가 선임할 수 있는 안전관리자의 자격은 산업안전보건법 시행령 제14조 관련 별표4 (안전관리자의 자격)에 따른다.

회사는 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관에 위탁할 수 있다.

## 제 9 조 (관리자)

회사는 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언을 하기 위하여 보건관리자를 선임할 수 있다.

보건관리자는 다음 각 호의 직무를 수행한다.

1. 건강장해를 예방하기 위한 작업관리
2. 보건과 관련된 보호구(保護具) 구입 시 적격품 선정
3. 물질안전보건자료의 게시 또는 비치
4. 근로자의 건강관리, 보건교육 및 건강증진 지도
5. 직업성 질환 발생의 원인 조사 및 대책 수립
6. 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의
7. 업무수행 내용의 기록·유지
8. 그 밖에 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항